

# CIO INSTITUTE - 2018-19 COHORT

The University of Ottawa CIO Institute of Professional Development, a certificate-based program developed in close cooperation with current and former government CIOs, helps emerging CIOs build upon their skills and experiences to prepare them for enhanced leadership responsibilities. We are pleased to add a new element to the 2018-19 program: a simulation exercise.

In addition to **four full-day leadership workshops** and the **professional practice day**, the program now includes a **simulation exercise** allowing participants to present and defend a business case proposal. This is in addition to a series of **half-day action learning sessions** where small groups discuss practical work challenges.

**Space is limited.**  
**Apply by October 26, 2018**

## Program Overview

*"It's in cultivating partnerships and collaboration, such as via the uOttawa CIO Institute program that helps emerging CIOs prepare to take on enhanced leadership responsibilities in our rapidly changing world, that we can grow a civil service of the future that is much more inclusive of new approaches and ways of doing things."*

**ALEX BENAY, CHIEF INFORMATION OFFICER, GOVERNMENT OF CANADA**

ELEMENT	DESCRIPTION	DATE
Developmental Assignments	On-the-job learning activities	Throughout the program
Leadership Workshop 1	An exploration of the role of the CIO, the demands placed on the position and the requirements of the individual. It will also explore the concept of "value" and introduce the Value Realization Model, which will provide a lens through which to view the organization's expectations and its efforts to meet them.	January 8, 2019 lunch included
Leadership Workshop 2	Instructor-led Senior Management Oral Briefings Workshop to further develop the "Create Vision and Strategy" leadership competencies.	February 6, 2019 lunch included
Leadership Workshop 3	Instructor-led workshop to further develop the "Mobilize People" leadership competency. Focus is on delegation, managing performance, and providing feedback to encourage and enable individual and team performance excellence.	March 8, 2019 lunch included
Leadership Workshop 4	Success and Failure - What a CIO Needs to Do: We will explore how the basic engineering model employed by IT is failing us. In its place, an agricultural model will be presented that more effectively encompasses the realities and uncertainties that exist. It will examine the importance of measurement and the realities of measuring value beyond monetary metrics.	April 9, 2019 lunch included
Simulation	Participants will be given a scenario and asked to present at a mock senior management meeting.	April 24, 25, 2019 (half-days)
Action Learning Circles	4 half-day sessions in small groups	One per month Jan - April 2019
Professional Practice and Graduation Day	Participants interact with CIOs from government departments and the private sector. Participants' sponsors and supervisors are invited to attend.	May 15, 2019

## CIO Institute

Full program particulars and application process at  
[continue.uOttawa.ca/CIO](http://continue.uOttawa.ca/CIO)



uOttawa

# INSTITUT POUR LES DPI - COHORTE 2018-19

L'Institut de développement professionnel pour les DPI de l'Université d'Ottawa est un programme de certificat qui a été élaboré en étroite collaboration avec des DPI actuels et anciens du secteur public. Il vise à aider les futurs DPI à tirer parti de leurs compétences et expériences pour exercer des responsabilités de direction accrues. Nous sommes heureux d'ajouter au programme de 2018-2019 un nouvel exercice de simulation.

En plus des **quatre ateliers d'une journée sur le leadership** et de la **journée sur l'exercice professionnel**, le programme comprend maintenant une **composante simulation** au cours duquel les participants doivent présenter et défendre une proposition d'analyse de rentabilisation. Cette composante vient s'ajouter à **une série de séances d'apprentissage par l'action d'une demi-journée** où de petits groupes discutent de défis pratiques liés au travail.

**Le programme est offert en anglais seulement et le nombre de places est limité. Soumettez votre demande d'ici le 26 octobre 2018.**

*C'est en cultivant les partenariats et la collaboration, par exemple dans le cadre du programme de l'Institut pour les DPI de l'Université d'Ottawa, qui aide les futurs DPI à se préparer à exercer des responsabilités de direction accrues dans notre monde en rapide évolution, que nous pouvons faire grandir la fonction publique de l'avenir qui englobe beaucoup plus les nouvelles approches et les nouvelles façons de faire.*

**Alex Benay, dirigeant principal de l'information du gouvernement du Canada**

## Aperçu du programme

ÉLÉMENT	DESCRIPTION	DATE
Affectations de perfectionnement	Activités d'apprentissage en cours d'emploi	Tout au long du programme
Atelier sur le leadership 1	Exploration du rôle du DPI, des exigences du poste et des exigences envers la personne. Étude du concept de « valeur » et présentation du modèle de réalisation de la valeur, qui offre une manière d'examiner les attentes de l'organisation et ses efforts pour y répondre	8 janvier 2019 dîner compris
Atelier sur le leadership 2	Atelier sur les séances d'information à l'intention de la haute direction dirigé par un instructeur visant à perfectionner les compétences en leadership « Créer une vision et une stratégie ».	6 février 2019 dîner compris
Atelier sur le leadership 3	Atelier dirigé par un instructeur visant à perfectionner la compétence en leadership « Mobiliser les gens ». L'atelier porte sur la délégation, la gestion du rendement et la rétroaction pour encourager et favoriser l'excellence du rendement individuel et d'équipe.	8 mars 2019 dîner compris
Atelier sur le leadership 4	Succès et échec – Ce que doit faire un DPI : Nous verrons comment le modèle d'ingénierie de base utilisé par la TI ne répond pas à nos besoins. Pour le remplacer, nous présenterons un modèle agricole qui englobe plus efficacement les réalités et les incertitudes existantes. Nous examinerons l'importance de la mesure et les réalités de la mesure de la valeur au-delà des paramètres monétaires.	9 avril 2019 dîner compris
Simulation	Les participants recevront un scénario et seront invités à faire une présentation au cours d'une simulation de réunion de la haute direction.	24, 25 avril 2019 demi-journées
Cercles d'apprentissage par l'action	4 séances d'une demi-journée en petits groupes.	Un par mois jan - avril 2019
Journée de pratique professionnelle et de remise des diplômes	Les participants échangent avec des DPI de ministères et du secteur privé. Les parrains et superviseurs des participants sont invités à y assister.	15 mai 2019

## Institut pour les DPI

Pour obtenir les détails et les directives relatives à la demande:  
[continue.uOttawa.ca/fr/DPI](http://continue.uOttawa.ca/fr/DPI)



uOttawa